



Leones de sabana



ORGANO INFORMATIVO DEL DISTRITO B - 7 DE CLUBES DE LEONES AGOSTO AÑO 1 N° 2

Los Leones atendemos las necesidades de nuestras comunidades locales y del mundo. Los 1 350 000 socios de nuestra organización de voluntarios en 206 países y áreas geográficas son muy diferentes de muchas maneras; sin embargo, comparten la misma creencia esencial: la comunidad es lo que nosotros queramos que sea.

Pueden ustedes fácilmente imaginar la emoción que siento hoy, al asumir la Gubernatura de nuestro Distrito en la 95° Convención Internacional en presencia de una enorme congregación de compañeros Leones. Estén seguros de que reconozco esta gran responsabilidad. Al asumir mis deberes, sé que es un inmenso honor el ser Gobernador del Distrito. Prometo que haré lo mejor para promover los objetivos de nuestra querida Asociación.

Compañeros Leones, estamos viviendo un periodo crucial de nuestra asociación, un periodo donde debemos reevaluar y tal



PRESIDENTE INTERNACIONAL Y ESPOSA
WAYNE A. MADDEN, LINDA MADDEN,
Y JOSÉ LUIS BRITO DE LA FUENTE

vez, introducir algunos ajustes, con generosidad y comprensión es posible conseguir mucho más y con mejores resultados que con egoísmo y actitud cerrada hacia los otros.

Nuestros valores son Universales, representan el legado real que hemos heredado de nuestros fundadores y un sólido marco en el que podemos respaldarnos en todo momento.



Estemos orgullosos de ser Leones, pero debemos ser realistas y estar al tanto de que ocurre en nuestra organización, al mismo tiempo debemos reconocer que hemos perdido parte de nuestra atracción, especialmente por los más jóvenes y activos hombres y mujeres de nuestras Comunidades.

Estamos experimentando algunas dificultades con nuestro número de socios, pérdida de clubes, pérdida de efectividad, falta de trabajo Leonístico, de programas de ayuda comunitaria, etc. etc. Resistir al cambio es la tendencia natural de todos nosotros, ya sea por inercia, exceso de confianza o aún más cierto, temor a lo nuevo. Hoy en día, sin embargo, en el principio de un nuevo ciclo de servicio, debemos aceptar algunos cambios. La actual crisis social nos da una responsabilidad especial y la real oportunidad de servir aún mejor y mejorar nuestra imagen y nuestro rol en la sociedad.

Para realizar cambios efectivos y exitosos, propongo que nos

respaldemos en un concepto singular, el concepto de Unidad. Mi eslogan, por lo tanto, será **"Unidad, Fortalecimiento y Generalidad"**. Mi emblema será **"unas manos entrelazadas significando la unidad y sosteniendo la fortaleza de nuestra gran organización"**. Es mi deseo que cada socio, cada proyecto, cada declaración, cada estrategia proveniente de los clubes de Leones sean inspirados por un fuerte deseo **"la generosidad"**.

El Presidente Internacional Wayne A. Madden, ha escogido el tema Internacional 2012-2013 **"EN UN MUNDO DE SERVICIO"** con mucho acierto, ya que piensa que los Leones de todo el mundo viven y existen para prestar servicio a todos aquellos en las comunidades donde quiera que vivamos.

Los exhorto a trabajar juntos incansablemente en sus estrategias para tener el crecimiento del número de socios de nuestro distrito, aplicar y generar nuevos programas humanitarios, debemos evitar la misma rutina y debemos atender las nuevas necesidades de la sociedad. Sabemos que en el mundo de hoy existen niños desamparados, personas y jóvenes

adictos a las drogas, niños maltratados...desafortunadamente la lista es muy extensa, no olvidemos que tenemos una tremenda herramienta humanitaria, nuestra gran fundación, LCIF.

Tratemos de hacer que sea más reconocida y querida por todos los Leones alrededor del distrito, La sociedad nos necesita y nos necesitará más y más, conforme avanzamos, retomémos con vigor las acciones humanitarias.

La comunicación de Calidad es esencial y sabemos que estamos sufriendo de una cierta carencia de tales comunicaciones. Debemos beneficiarnos con la tecnología de las computadoras, las que nos proveerán comunicaciones perfectas, instantáneas, fáciles y de bajo costo. Algunas iniciativas importantes pondremos en práctica en este campo como la creación de la página Web y Facebook del distrito que así lo deseen, estoy convencido que nos servirán como un instrumento tecnológico de comunicación para ser más eficientes.



Les pido que el año de servicio que tenemos ante nosotros no dejemos nada en la mesa, sólo necesitamos ser más ambiciosos, tener más fuerza de voluntad y cierta imaginación y que al final de la carrera podamos decir con orgullo que hemos hecho el mayor esfuerzo posible en los cargos en los que servimos, disfruten de su cargo de liderato, porque cuando dirigimos bien y con conocimiento es cuando obtenemos la satisfacción del trabajo bien hecho y lograremos la excelencia a la que nos convoca nuestro Presidente Internacional.



**Cordial y
Leonísticamente,**

**"DISTRITO UNIDO,
FORTALECIDO Y GENEROSO"
"Dar antes de que se nos pida"**

**C.L. JOSE LUIS BRITO
DE LA FUENTE
GOBERNADOR B-7
2012-2013**

PROGRAMA LECTURA EN ACCION

Únamonos a la campaña del presidente Madden para aumentar la tasa de alfabetización

NUESTRO COMPROMISO



Aceptar el desafío del Presidente Internacional Wayne Madden y PARTICIPAR en el Programa Lectura en Acción para concentrarse en elevar la tasa de alfabetización de nuestras Comunidades y con ello acceder a los recursos de aprendizaje a través del servicio.

a alfabetización, es decir, la capacidad para leer y escribir, es la base de la educación y del desarrollo social. De todos modos, hay cientos de millones de adultos que no cuentan con las destrezas mínimas de alfabetización y millones de niños en edad escolar que no concurren a ninguna entidad educativa para adquirirlas.

El Programa Lectura en Acción es una convocatoria a la acción destinada a todos los clubes de Leones del mundo para organizar actividades y proyectos de servicio que destaquen la importancia de la lectura y aborden necesidades

específicas relacionadas con la alfabetización dentro de sus propias comunidades.



Los Leones marcan la diferencia

Muchos clubes ya han dado pasos enormes para superar las brechas de alfabetización y educación. El siguiente segmento de LQ, la revista en vídeo Lions Quarterly, muestra cómo el Club de Leones de Tucson, Arizona, Estados Unidos, incorpora la lectura a una de sus actividades en curso. El club promueve la importancia de que los padres lean junto a sus hijos, al tiempo que aborda la necesidad de bregar por una visión sana. Se donan libros y se les realizan exámenes oculares a padres e hijos.

ALGUNAS IDEAS.- Ya se trate de un educador apasionado por ayudar a los niños a leer, un empresario preparado para desarrollar un programa de alfabetización basado en la comunidad, un experto en tecnología de la información que pueda ayudar a introducir nuevas tecnologías para personas con problemas visuales o simplemente de alguien que disfruta de leerle a un niño, todo esfuerzo vale, por pequeño que sea, para marcar una diferencia. A continuación encontrará algunas ideas de proyectos que el club y el distrito pueden planear llevar a la práctica:



Trabajar como lector voluntario.

- Difundir la alfabetización en braille.
- Aumentar el acceso a libros en formato digital para personas con trastornos visuales.
- Brindar apoyo a la biblioteca de su ciudad.
- Ayudar a construir un aula para niños de escasos recursos.
- Organizar una colecta de libros en línea.

Si desea obtener más ideas de proyectos, descargue recursos adicionales o lea los relatos de misiones exitosas de los Leones.

Premios.- Cada club de Leones que documente una actividad de lectura o alfabetización a través del informe de actividades en línea recibirá un emblema "Programa Lectura en Acción" especialmente diseñado para el estandarte del club.

Cada gobernador de un distrito que haya logrado la participación de por lo menos el 50 % de sus clubes en el programa de alfabetización recibirá un premio "Programa Lectura en Acción" para conmemorar este logro. Criterios para otorgar el premio.- A fin de concursar para los premios "Programa Lectura en Acción", los clubes de Leones deben informar acerca de sus actividades por medio del Informe de Actividades de Servicio en línea antes del 1.º de mayo de 2013. Si desea obtener más información, vea las instrucciones detalladas para informar acerca de las actividades o contáctenos para recibir más datos.

Los nuevos Equipos que a partir de Julio de 2011 reemplazarán al equipo REAL. Los líderes GLT y GMT son nombrados para mejorar la comunicación entre los clubes, distritos,



distritos múltiples y la oficina internacional. Trabajando en contacto con los Gobernadores, coordinarán tareas para fomentar y llevar a cabo las estrategias locales de capacitación y aumento de socios. Conocé sus responsabilidades

GLT.- El liderato es un elemento crítico para el éxito global de una organización, y la Asociación Internacional de Clubes de Leones no es una excepción. Un buen equipo de liderato proporciona la visión, orientación y motivación necesarias para que nuestra asociación siga cumpliendo su misión de proporcionar servicio relevante y de calidad a las comunidades de todo el mundo.

Estructura del GMT

El Equipo Global de Aumento de Socios está conformado por Leones líderes designados para prestar servicio en áreas estatutarias o geográficas específicas. Los cargos en el GMT tienen una duración de tres años porque se considera que una designación de esta duración permite evaluar más precisamente las necesidades del área y es más adecuada para el desarrollo y la puesta en marcha de planes estratégicos. Todos los líderes del GMT están sujetos a una evaluación anual y a la confirmación de la designación o a la remoción del cargo en función del desempeño observado.

El Centro de recursos para el GMT es su enlace directo a material y programas actualizados de afiliación y desarrollo de clubes. Le sugerimos que explore estos enlaces a manuales, formularios, programas y datos de afiliación que hemos compilado para que lo ayuden con sus campañas de aumento de socios.

Las guías del Coordinador del GMT también incluyen recomendaciones para invitar a nuevos socios, crear clubes nuevos, evaluar las necesidades de la comunidad, revitalizar clubes

ya consolidados, mejorar las relaciones públicas y crear un sitio en la Red. Encontrará enlaces a programas de servicio, datos de afiliación, oportunidades educativas, información y presentaciones del Proceso Club Excelente (PCE), además de boletines informativos, archivos de correspondencia y webinars

PROCESO CLUB EXCELENTE (PCE)

GENERALIDADES

Generalidades del programa

El Proceso Club Excelente (PCE) es un programa de talleres destinado a la mejora del club. El club que esté de acuerdo en participar en el PCE será orientado por un facilitador a través de un taller dividido en cuatro pasos de una hora de duración cada uno. El club participante examinará las necesidades de la comunidad, analizará la experiencia de sus socios, usará recursos y preparará planes de acción. Todos los Leones que asistan al taller de PCE completarán varias tareas bajo la orientación de un facilitador.

Dos de esas tareas son la Evaluación de las necesidades de la comunidad y la encuesta ¿Cómo califica su club? El facilitador puede pedir a los clubes que completen estas tareas antes, durante o después del taller. El programa consiste de cuatro pasos de aproximadamente una hora cada uno. El programa puede darse en una, dos o cuatro sesiones. Cada sesión del taller puede realizarse en las reuniones del club, periodo de reflexión u otra reunión. El proceso completo no debe tardar más de 4 meses. Este es un breve resumen de

lo que el León participante logrará durante un taller de PCE.

Paso 1: ¿Por qué estamos aquí? (45-60 minutos) Descubrir las necesidades de la comunidad y completar la Evaluación de las necesidades de la comunidad. Discutir cómo los Leones marcan la diferencia Reconocer lo que los Leones han logrado. Participar en una "tormenta de ideas" de lo que los Leones pueden lograr en el futuro

Paso 2: ¿Qué hace al club excelente? (75-90 minutos) Determinar las características de un club excelente Identificar obstáculos que nos impiden ser excelentes. Analizar maneras de mejorar la eficacia del club Completar la encuesta. ¿Cómo califica su club?

Paso 3: ¿Cómo podemos determinar nuestras necesidades? (45-60 minutos) Revisar la Evaluación de las necesidades de la comunidad. Revisar los resultados de la encuesta. ¿Cómo califica su club?... Localizar los recursos disponibles para lograr la excelencia

Paso 4: ¿Qué podemos hacer enseguida? (45-60 minutos) Fijar metas. Crear planes de acción



LA DIVISA LEONISTICA

Para indicar el camino a través del cual se debe cumplir con sus objetivos, la Asociación adoptó la Divisa:

“Libertad - Entendimiento - Orden - Nacionalidad - Esfuerzo - Servicio”

Las letras que forman la palabra “Leones” son las primeras que tienen las mencionadas en su Divisa, de manera sintética podríamos decir que tiene el siguiente significado:

LIBERTAD. Como condición esencial para que la persona pueda alcanzar su realización material y espiritual. Para buscar el progreso y su propia felicidad sin desmedro de lo demás. Libertad de gobernarse a sí mismos, libertad de pensamiento e ideas en lo religioso y político.

ENTENDIMIENTO. Adoptar una posición sincera en procurar mejores formas de convivencia entre las personas y entre los pueblos y las naciones. Practicar la armonía mediante la amistad fraterna y el intercambio de los valores intelectuales, artísticos, científicos y culturales que son característicos de cada uno.

ORDEN. Concebido sobre la base de que éste contemple la libertad y dignidad de las personas en un marco de justicia y derecho, inspirando en los ciudadanos el respeto a las instituciones fundamentales de la sociedad humana. Propender a que exista paz y armonía entre todas las naciones y estimular siempre aquello que sirva para facilitar el progreso y el bienestar de las comunidades alrededor del mundo.

NACIONALIDAD. Incentivar sentimientos profundos de Orgullo, Amor y Honra por la tierra de origen de cada uno, y por los valores de su cultura, de sus símbolos y de sus tradiciones. Y que además se le profese lealtad de pensamiento, palabra y obra, y le dediquen como ciudadanos, su tiempo, trabajo y recursos.

ESFUERZO. Interpretar que la función de servir debe llevar algo de nosotros mismos para revalorizarla. como por ejemplo, haciéndola con espíritu de solidaridad, vocación de servicio, calor humano y sensibilidad social.

SERVICIO. Estimular el sentimiento de ayudar al prójimo, consolar al atribulado, fortaleciendo al débil y socorriendo al necesitado.



Qué representan las siglas en ingles?

**Liberty, Intelligence, Our,
Nations, Safety.**

**(hay deseos de proponer el cambio de
Intelligence por Integridad)**





Tips para cuando te encuentres una persona con discapacidad

¡Haz esto y verás cuán importante y enriquecedor es aprehender a convivir con la diversidad! Muchas personas no discapacitadas se quedan confundidas cuando encuentran a una persona con discapacidad. Esto es natural. Todos nos podemos sentir incómodos delante del que según nosotros, es "diferente".

---No hagas de cuenta que la discapacidad no existe. Si te relacionas con una persona discapacitada como si ella no tuviera una deficiencia, vas a estar ignorando una característica muy importante de ella. De esa forma, no te estarás relacionando con ella, sino con otra persona, una que tú inventaste, que no es real.

---Acepta la diferencia. existe y precisas considerarla. No subestimes las posibilidades, ni sobreestimes las dificultades, y viceversa. Las personas con deficiencia tienen derecho, pueden y quieren tomar sus propias

decisiones y asumir la responsabilidad por sus elecciones.

Tener una deficiencia no hace que una persona sea mejor o peor que una persona no deficiente. Probablemente, por causa de la deficiencia, esa persona pueda tener dificultades para realizar algunas actividades y, por otro lado, podrá tener extrema habilidad para hacer otras cosas. Exactamente como todo el mundo.

A la mayoría de las personas con discapacidad no les importa responder preguntas, sobre todo, aquéllas hechas por niños, con respecto a su deficiencia y cómo con ellas realizan algunas tareas. Pero, si no tienes mucha intimidad con la persona, evita hacer muchas preguntas muy íntimas. No tienes por qué preocuparte por decir "mira", "oye", "apúrate" cuando hables con amigos con discapacidad. Ellos comprenden que es una manera de decir las cosas.

Cuando quieras alguna información de una persona discapacitada, dirígete directamente a ella y no a sus acompañantes o intérpretes. Siempre que quieras ayudar, ofrece la ayuda. Siempre espera a que tu oferta sea aceptada antes de ayudar. Pero no te ofendas si tu ofrecimiento fue rechazado. Pues no siempre las personas con deficiencia precisan de auxilio. A veces, una determinada actividad puede ser mejor desarrollada sin asistencia.

Si no te sientes cómodo o seguro para hacer alguna cosa solicitada por una persona discapacitada, siéntete libre para excusarte. En este caso, sería conveniente buscar otra persona que pudiese ayudar. Las personas con deficiencia son personas como tú. Tienen los mismos derechos, los mismos sentimientos, los mismos recelos, los mismos sueños.

-No debes tener temor de hacer o decir alguna cosa errada. Actúa con naturalidad y todo saldrá bien. Si ocurre alguna cosa embarazosa, una buena dosis de delicadeza, sinceridad y buen humor nunca fallan.

Recuerda: el respeto está en primer lugar y sólo existe cuando hay intercambio de ideas, informaciones y voluntades. Por mayor que sea la discapacidad, recuerda las capacidades de la persona que está ahí.

LA GRAN FAMILIA LEONISTICA

*Hijo mío, escucha las correcciones de tu Padre
y no abandones las enseñanzas de tu Madre.
Adornarán tu cabeza como una diadema;
adornarán tu cuello como un collar.*

Proverbios 1: 8-9



UN CLUB DE LEONES ESTA FORMADO POR UNA NUMEROSA FAMILIA QUE LA INTEGRAN: EL SOCIO LEON, LA DAMA LEONA, LAS DAMAS COOPERADORAS -LA REYNA, LOS LEOS Y LOS CACHORROS.

EN MUCHOS CLUBES EN EL DEVENIR DE LOS PROGRAMAS DE TRABAJO POR TRATAR DE CUMPLIR LAS METAS PROGRAMADAS, NOS HEMOS OLVIDADO DEL PROGRAMA DE LOS CACHORROS O SENCILLAMENTE NO HAY NIÑOS EN NUESTRO CLUB.

ES DEL CONOCIMIENTO COLECTIVO QUE EL PROGRAMA DE CACHORROS NO ESTA INCOORPORADO EN EL ORGANIGRAMA DE LA ASOCIACION INTERNACIONAL DE LEONES. PERO COMO TODA NORMA TIENE SUS EXCEPCIONES A ESTE GRUPO SE LE HA ANEXADO AL PROGRAMA DE LOS LEOS. LOS CACHORROS DEBEN SER UNA DE NUESTRAS PRIORIDADES YA QUE ELLOS SERAN EN UN FUTURO NO MUY LEJANO LA SAVIA NUEVA QUE LLENARA NUESTRA INSTITUCION.

QUE NECESITAMOS PARA ELLO?, NUESTROS HIJOS, SOBRINOS, NIETOS Y AMIGOS DE NUESTROS NIÑOS, CLARO, HABRA NIÑOS DE DIFERENTES EDADES Y POR LO TANTO DE DIVERSOS GRADOS DE MADURACION PSICOSOMATICA, POR LO QUE HAY QUE DIVIDIRLOS EN VARIOS GRUPOS O NIVELES:

NIVEL UNO DE 1 A 3 AÑOS DE EDAD...NIVEL DOS DE 4 A 7 AÑOS...NIVEL TRES DE 8 A 12 AÑOS.

...NIVEL LEO: DE 12 A 14 AÑOS, QUIENES HASTA LOS 28 AÑOS O ANTES, PODRÁN SER PARTE DE ELLOS, YA QUE A ESTA EDAD SE CONSIDERA QUE TERMINARON SUS ESTUDIOS UNIVERSITARIOS O BIEN, QUE ESTAN TRABAJANDO CON INGRESOS PROPIOS.

QUIEN LOS DEBE DIRIGIR? UN ASESOR O UN DIRECTOR DISTRITAL DE LEOS, O BIEN LOS DIRECTIVOS DEL CLUB A TRAVEZ DEL COMITÉ DE LEOS EL QUE ESTA A SU VEZ INTEGRADO POR PRESIDENTE, SECRETARIO Y TESORERO CUYAS FUNCIONES INICIAN ACORDES AL AÑO LEONISTICO,

DONDE SE DEBERAN REUNIR A TRABAJAR? , EN EL CLUB QUE LOS AUSPICIA.

DEBEN PAGAR ALGUNA CUOTA?

NO, SOLO EN AQUELLOS CASOS EN DONDE SE ORGANIZEN TALLERES COMO SON LOS CURSOS DE NATACION EN EL VERANO O QUIZA TALLER DE PINTURA, ETC. LOS CACHORROS NO PORTAN UNIFORME, NI INSIGNIAS, LO MAS FRECUENTE ES QUE PORTEN UNA PLAYERA AMARILLA CON UNA LETRA "C" EN COLOR AZUL CON UNA CARITA DE CACHORRO LEON O BIEN UN PAR DE HUELLAS DE LEON EN COLOR AZUL, PERO NO ES UNA OBLIGACION.

QUE VAMOS A TRATAR DE INCULCAR EN NUESTROS CACHORROS?



- CORDIALIDAD-
- AMISTAD-
- COMPAÑERISMO-
- HUMILDAD-
- OPORTUNIDAD
- RESPONSABILIDA
- D-RESPECTO-
- ORDEN-
- SOLIDARIDAD

ELLOS PUEDEN ELEGIR EL NOMBRE DE SU GRUPO.

EL DIA INTERNACIONAL DE LOS CACHORROS LEONES ES EL 1º. DE AGOSTO EL LEON ORIENTADOR SE DEBE PONER EN CONTACTO CON LA DIRECTIVA DE LOS LEOS PARA INDICARLES QUE DEBEN DE PRESENTAR A LOS NUEVOS CACHORROS, SI LO DESEAN EN UNA PEQUEÑA CEREMONIA EN EL LUGAR QUE SE DESIGNE, PUEDEN ESTAR PRESENTE LAS AUTORIDADES DEL CLUB QUE LOS SUBVENCIONA ASI COMO TAMBIEN LA BANDERA NACIONAL.

SI DESEAN MOTIVARLOS MAS, PUEDE ASIGNARSE UN PADRINO QUE ESTARA A SU LADO EN EL MOMENTO DE SU JURAMENTACION, SI ES POSIBLE

SE LES DÁ UN DIPLOMA DE BIENVENIDA AL MUNDO DE LOS CACHORROS.



EL JURAMENTO ES SENCILLO

TU O USTEDES
(NOMBRE(s))

PROMETEN CUMPLIR TODAS LAS OBLIGACIONES CON LA FAMILIA, LA PATRIA, LA COMUNIDAD, Y AYUDAR AL PRÓJIMO EN TODAS LAS CIRCUNSTANCIAS Y RESPETAR TODAS LAS DISPOSICIONES DEL CLUB LEO _____ DEL CLUB DE LEONES PATROCINADOR _____

¡¡ SI PROTESTO!!.

LOS LEOS INFORMARÁN EN FORMA TRIMESTRAL AL CLUB DE LEONES PATROCINADOR, DEL CÓMO TRABAJA EL CLUB DE CACHOROS

ESTA ES UNA PEQUEÑA HOJA EN LA AGENDA DE TODO CLUB DE LEONES...NO SE NOS OLVIDE QUE NUESTRO FUTURO COMO INSTITUCION ESTA EN NUESTROS CACHORROS Y LEOS.



(COLABORACIÓN: C.L. ROSARIO COUARY GALLOSA, CLUB DE LEONES VERACRUZ NUEVO MILENIO AC)

Interesante artículo sobre el LIDERAZGO

Apreciados amigos Leones de mi Distrito T-3 (Sur de Chile)

Después de un largo tiempo, deseo dirigirme a Uds. por medio de nuestra página Web, por dos motivos: Agradecer la responsabilidad que me han conferido, una mayoría de clubes asistentes a la Convención Distrital, tanto como aquellos que no estuvieron de acuerdo, lo que es valioso, por cuanto me invita a la reflexión de revisar mi actitud y posturas Leonísticas que quizás estén no en sintonía correcta.



Siempre será bien venida las opiniones disidentes. Trabajar y proponer el importante tópico del Liderazgo, tan

necesario en todas las Organizaciones, en particular la Nuestra, que es un Voluntariado de Servicio, de modo que el Liderazgo bien entendido, debería ser la Estrategia para desarrollarnos y cumplir de mejor manera nuestra Misión heredada de nuestro fundador Melvin Jones.

Para comenzar, creo necesario aclarar que el concepto LIDER viene de la lengua Inglesa (to lead) que significa GUIAR.

A partir de esto podemos encontrar diferentes definiciones sobre esta materia y he seleccionado los que me parecen más atingente a nuestro propósito. En este contexto podemos decir que liderazgo: Es la capacidad de inspirar y guiar a individuos o grupos.

El Líder es el modelo para todo el grupo. No debe ser de ningún modo un caudillo, un cabecilla, el Líder no adopta algunos de los valores negativos que suelen tener algunos caudillos, es mucho más noble que aquello. El líder es sencillo, veraz, capaz de trabajar en grupo, capaz de expresar libremente sus ideas, capaz de luchar por sus principios, tiene buenas relaciones humanas, piensa con estrategia, etc.

Cuales deberían ser las características de un Líder:

Estratégico, ve el conjunto

Visión de largo plazo

Trabaja con la Gente

Es flexible

Ambicioso

Anticipa

Tiene poder personal

*Lo anterior significa que podemos encontrar distintos tipos de Líder? La verdad es que; **el liderazgo es uno** y, como los líderes son personas (individuos con características personales definidas), las clasificaciones corresponden a la*

forma como ejercen o han adquirido la facultad de dirigir, circunstancia que no necesariamente implica que sea un Líder, o dicho de manera distinta, es que sea un mal Líder.

El liderazgo es una aptitud de la inteligencia emocional. Y las personas con esta aptitud son: Las que articulan y despiertan entusiasmo en pos de una visión y una misión compartidas. Se ponen a la vanguardia cuando es necesario, cualquiera sea su cargo. Orientan el desempeño de otros, haciéndoles asumir su responsabilidad. Guían mediante el ejemplo

Son aquellas personas que articulan y despiertan entusiasmo en pos de una visión y una misión compartidas, es decir aquellas personas que dentro de una organización motivan a sus compañeros para realizar su trabajo diario (cumplir con su misión), para que mañana la organización se desarrolle y sea tan competitiva como lo deseamos (visión)

El líder está en constante crecimiento personal, e informado de todo lo que sucede a su alrededor. Orientan el desempeño de otros, haciéndoles asumir su responsabilidad. El trato de un líder en todo momento no deja de ser horizontal, respetando las opiniones de sus compañeros. Guían mediante el ejemplo, quizá esto sea lo más importante, el ejemplo positivo te hace merecedor de un verdadero respeto.

Estimados, a mayor redundancia, podemos ejemplificar lo aseverado, recordando destacados Líderes que han marcado etapas del desarrollo de nuestra sociedad y solo por dar ejemplo me permito recordar algunos de ellos: Gandhi, Martin, Luther King, Wiston Churchill, Melvin Jones Etc.

En definitiva podemos o no emular a tantos Líderes que han existido y existen en la Humanidad, pero creo lo más importante es la fidelidad a nosotros mismos y nuestros postulados. Siendo Leones, seremos siempre eLíderes,

(también con L), porque:

Para ser Líder necesitamos.....

Libertad, para crear y guiar voluntades
Para ser Líder necesitamos

Entendimiento, para comprendernos mutuamente, tanto como nuestra Sociedad a la que nos debemos

Orden, necesario para orientar y fortalecer el esfuerzo de los otros
Para ser Líder necesitamos....

Nacionalidad, para sintonizarnos mejor con nuestra Sociedad Chilena, y con una Visión de largo Plazo.

Esfuerzo, necesario para derribar las naturales obstáculos que el quehacer de Servicio demanda Para ser Líder necesitamos.....

Servicio, auto definido con el "Nosotros Servimos"

Lo anterior, lo entrego como un aporte a lo que entiendo por Leonísmo, y lo que creo en Liderazgo, y lo hago con mucho agrado Al Servicio de todos los Clubes de mi Distrito T-3, en lo que se crea puedo aportar

Gustavo Roa SM Segundo V. G.
Distrito T-3 Invierno 2012.

EN ESTE NÚMERO

PROGRAMA LECTURA EN ACCION Pag 4
EQUIPO GLOBAL DE AUMENTO DE SOCIOS
Pag 5
PROCESO CLUB EXCELENTE Pag 6
LA DIVISA LEONISTICA Pag 7
TIPS Pag 8
LA GRAN FAMILIA LEONISTICA pag 9
LIDERAZGO Pag 10
ORACION Pag 12
INFORMACION Pag 13



SI VIS VITAM, PARA MORTEM

*"Si quieres gozar de la vida,
prepara la muerte"*

Nos han referido en múltiples ocasiones que cada día es para nosotros la " muerte simbólica" y el "renacer a una nueva vida" en donde se tienen oportunidades de crecer... Nos detenemos en el devenir por el mundo, hacemos un balance existencial y programa su vida para que a partir de cada oportunidad las pasiones que nos asaltan sean sofocadas por la razón.

Compañeros Leones Todo en el cotidiano vivir, nos recuerda lo efímero de nuestro ciclo biológico y el día que muere un Compañero...un amigo...un entrañable hermano, tomamos conciencia de la mortalidad a que estamos inmersos y en ello, nos ilumina la idea de una vida suprema como nos lo enseñan todas las Religiones, idea que nos alienta y nos consuela, porque siempre se tendrá un final feliz.

Amigos, Compañeros y Hermanos Leones...enviemos nuestra solidaridad y nuestro pensamiento en Oración unificada a los familiares de nuestros Hermanos Leones fallecidos, pidiendo que nuestros Compañeros hoy desencarnados, sorteen el caos y el desorden, sean purificados y pronto se hallen al par con el Creador

¡Que asi sea!

BOLETIN: LEONES DE SABANA

AÑO 1º N° 2

ORGANO INFORMATIVO CLUBES DE LEONES

DISTRITO B-7

Director general: C.L. JOSE LUIS BRITO DE LA FUENTE
GOBERNADOR 2012-2013 DISTRITO B-7

Asesores: C.L. NICOLASA HERNANDEZ DE VERGARA
C.L. ALFREDO VALDEZ CASTELAN

FUNDADOR: C.L. GALO DE SAN TELMO HERNANDEZ
SANCHEZ, ASESOR 2012-2013 DE BOLETIN.

TESORERO DISTRITAL
C.L. HUGO GONZALEZ ATECA
drateca@hotmail.com

FAX: 2717361189
primer Semestre por socio titular
o familiar \$120.00
BANAMEX SUC 7004 CTA 4787677

---0---

TESORERO L.C.I.F.
C.L. NICOLASA HERNANDEZ DE
VERGARA
nicolasahernandez70@yahoo.com.mx
primer semestre: 5.00 USD / SOCIO

---0---

CONSEJO DE GOBERNADORES
TESORERO
C.L. MELESIO RUIZ TOPETE
meleruiz@gmail.com.TELFAX
3338109759

cuota anual \$ 60.00/socio
BANCOMER 0161356852

---0---

CUOTA INTERNACIONAL

Elenaf75@hotmail.com

Primer semestre: 20.50 USD./socio
titular

Por socio familiar: 10.25 USD
BANCOMER SUCURSAL 003
CUENTA 0451036254

FAX A C.L. OCTAVIO BOTELLO
018183478640

Compañeros Leones: Este boletín es de
ustedes, nace como necesidad de tener
un espacio en el que todos podamos
participar manifestando nuestras
ideas, proponiendo, por lo que, les
solicitamos su participación con
información de actividades y
desarrollo de sus programas, opiniones
sobre tópicos leonísticos o sobre
cultura general; mes a mes, dos
participaciones serán seleccionadas
para su publicación, por el Comité
Editorial. Por favor, toda
correspondencia dirigirla a:

C.L. GALO DE SAN TELMO HERNANDEZ
Hernandez_galo@hotmail.com

II reunión Distrital

POZA RICA A.C.

9 DE NOVIEMBRE DEL 2012